

CAP EQUIPIER POLYVALENT DE COMMERCE

MÉTIERS VISÉS & DÉBOUCHÉS

- Employé libre service, grande surface, rayon
- Équipier de vente
- Équipier de commerce
- Équipier de caisse, hôte(sse) de caisse
- Vendeur en produits frais, commerce de gros ou de détail
- Vendeur en produits alimentaires et/ou utilitaires
- Vendeur en prêt à porter
- Vendeur en boulangerie

POURSUITE D'ÉTUDES

- BAC PRO
- Mention complémentaire



LA FORMATION

OBJECTIFS

Le candidat est formé et évalué à :

- Recevoir et suivre les commandes
- Mettre en valeur et approvisionner les marchandises
- Conseiller et accompagner le client dans son parcours d'achat

Durée

- 910 heures sur 2 ans
- 13 semaines en 1ère année
- 13 semaines en 2ème année

Rythme

- 1 semaine en formation,
- 35 heures de cours
- 2 semaines en entreprise

Conditions d'admission

- Sortir de 3ème collège, DIMA
- Avoir 15 ans à la signature contrat d'apprentissage
- Passer un entretien de positionnement
- Signer un contrat d'apprentissage



TEMPS EN ENTREPRISE

- 75% du temps



PRESTATIONS DE SERVICES

sous réserve de modification

- 180€ par mois (hébergement, restauration, séjour à l'étranger)
- Prise en charge du coût de la formation par l'OPCO de l'entreprise d'accueil
- Pré inscription de 30 € (non remboursable en cas d'annulation)

Nb : Possibilité de remboursement à chaque fin d'année scolaire en fonction des nuitées et repas effectués



ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Français
- Mathématiques/Sciences
- Histoire - Géographie
- Éducation Physique et Sportive
- Anglais
- Espagnol
- Allemand



ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

- Commerce
- Technique de vente
- Gestion commerciale
- Informatique
- Environnement économique et juridique
- Prévention, Santé et Environnement
- Activités liées à l'alternance

CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

L'ENTREPRISE

Statut : Salarié d'une entreprise en contrat d'apprentissage



ENTREPRISE D'ACCUEIL

- ✓ Petites et moyennes surfaces
- ✓ Grandes surfaces (spécialisées ou non)
- ✓ Commerces de proximité (magasin de presse, boulangerie, etc.)
- ✓ Discounters



ACTIVITÉS EN ENTREPRISE

- ✓ Accueillir, conseiller, vendre et fidéliser le client
- ✓ Réceptionner, mettre en place, et promouvoir les produits
- ✓ Participer à l'animation du point de vente
- ✓ Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité



RÉMUNÉRATION

SALAIRE MINIMUM MENSUEL AU 01.05.2023

Salaires minimum brut mensuel (base 35 heures) 1 747,24€, taux horaire : 11,52 €



	-18 ans	-21 ans	+21 ans
1 ^{ère} Année	27% 472€	43% 751€	53% 926€
2 ^{ème} Année	39% 681€	51% 891€	61% 1 066€

Une enquête menée sur l'insertion professionnelle révèle que 92 % des anciens élèves sont en situation d'emploi ou de formation.



METHODES MOBILISEES

Plateforme pédagogique, cours en présentiel et en distanciel.
Etudes de cas et travaux dirigés.



MODALITES D'EVALUATION

Contrôle en Cours de Formation (CCF), sur l'ensemble des matières.
RNCP : N°34947 - Certif info : N°21358



ACCESSIBILITE HANDICAP

Navette La Roche-sur-Yon jusqu'au CFA mise en place pour le lundi matin et vendredi midi uniquement. A 3mn, un arrêt de bus ligne "Impuls'yon".
Parking élèves sur place. Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes handicapées.
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap (Freddy JOSSAND) la faisabilité selon le handicap.



21 Le Plessis Bergeret - 85 280 LA FERRIERE - Tél : 02 51 98 42 29

ifacom@mfr.asso.fr - www.ifacom.fr



SIRET : 342 299 716 00015 - NAF : 804 C