

MÉTIERS VISÉS & DÉBOUCHÉS

- Manager d'un point de vente
- Chef de secteur en magasin
- Chef de rayon

POURSUITE D'ÉTUDES

Mastère/Master :

- Marketing/Vente
- Marketing/Communication
- Marketing/e-commerce
- Management

FORMATION

L'alternant est formé et évalué à :

- Élaborer un plan d'action à partir de la stratégie de l'enseigne
- Manager l'équipe
- Gérer la performance financière et la rentabilité du point de vente

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être au moins titulaire d'un diplôme ou certification professionnelle de niveau 5 (BTS/DUT)
- Parcours VAPP (validation des acquis professionnels et personnels) possible
- Passer un entretien de positionnement
- Signer un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation
- VAE lien vers Carrel notre partenaire : <https://www.carrel.fr/formations-etparcours/parcours-modalites-daces/vae/>

DURÉE

- 580 heures sur 11 mois

RYTHME

- 2 jours au centre de formation / 3 jours en entreprise

TEMPS EN ENTREPRISE

- 70% du temps



PRESTATIONS DE SERVICES

- 1 270 € annuel (restauration et projet pédagogique)
- Prise en charge du coût de la formation par l'OPCO de l'entreprise d'accueil
- Pré inscription de 30 €

MODULES

METTRE EN OEUVRE LA STRATÉGIE COMMERCIALE ET INITIER DES PROJETS SPECIFIQUES

- RSE
- Gestion de Projet
- Veille
- Indicateurs comptables et calculs commerciaux
- Community Management
- Règlementation et urbanisme commercial



OPTIMISER L'ORGANISATION ET LA GESTION D'UN ESPACE DE VENTE

- Obligations, hygiène et sécurité
- Brand/content marketing- animation
- Merchandising
- Achats
- Logistique, Supply Chain
- Stocks, économie circulaire



DÉVELOPPER UNE CULTURE DE LA PERSONNALISATION CLIENT POUR LE FIDELISER

- Customer Centric
- Digitalisation du point de vente
- Attractivité du point de vente
- Relation Client
- Service Client



ANIMER ET MANAGER UNE ÉQUIPE

- Coaching de vente
- Animation d'équipe
- Recrutement
- Développement des compétences
- Fidélisation des salariés



COMPÉTENCES SUPPORT

- Communication écrite et orale
- Prise de parole en public
- Communication non violente



Statut : Salarié d'une entreprise en contrat d'apprentissage

ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Points de vente indépendants ou intégrés :
- ✓ Distribution alimentaire et non alimentaire
 - ✓ Prêt à porter
 - ✓ Équipement de la maison
 - ✓ Restauration rapide



ACTIVITÉS EN ENTREPRISE

- ✓ Stratégie : réaliser le diagnostic d'un point de vente pour ensuite élaborer un plan de développement.
- ✓ Management : organiser et planifier l'activité du point de vente, animer son équipe et contrôler la bonne exécution de l'activité.
- ✓ Gestion : appliquer et faire appliquer avec rigueur les procédures de gestion.
- ✓ Participer à l'évolution de la stratégie commerciale du point de vente.

RÉMUNÉRATION :

Salaires minimum mensuel au 01.11.2024
Salaires minimum brut mensuel (base 35 heures) 1 801.80€, taux horaire : 11,88€

	-21 ans		+21 ans		+26 ans	
1ère année	43%	775€	53%	955€	100%	1 802€
2ème année	51%	919€	61%	1 078€	100%	1 802€
3ème année	67%	1 207€	78%	1 405€	100%	1 802€

Possibilité de signer un contrat de professionnalisation, un jeune de +26 ans 100% du SMIC

MÉTHODES MOBILISÉES

- Plateforme pédagogique, cours en présentiel et en distanciel.
- Études de cas, mises en situation et travaux dirigés.

CARREL
 La confiance, ça s'apprend !

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification en contrôle continu, soutenance du mémoire, épreuves certifiantes. Possibilité de modularisation par blocs de compétences. Certification professionnelle de niveau 6 reconnue par l'Etat, inscrite au RNCP sur la décision du Directeur Général de France Compétences en date du 24/10/2022 et pour une durée de 2 ans (fiche RNCP 37005 Code NSF 312), délivrée en partenariat avec CARREL FORMATION CONTINUE. <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37005>

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Navette La Roche-sur-Yon jusqu'au CFA mise en place pour le lundi matin et vendredi midi uniquement. A 3mn, un arrêt de bus ligne "Impuls'yon". Parking élèves sur place. Bâtiments aux normes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap (Christelle COULON).



Une enquête menée sur l'insertion professionnelle révèle que **100%** des anciens élèves sont en situation d'emploi.