

# BAC +2

## CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRUCTURE SPORTIVE ASSOCIATIVE

### MÉTIERS VISÉS & DÉBOUCHÉS

- Chargé de développement d'une structure sportive
- Coordinateur de projet
- Chargé de projet partenariats
- Chargé de communication et événementiel
- Gestionnaire administratif et financier

### POURSUITE D'ÉTUDES

- Bachelor
- Licence professionnelle
- Titre à finalité professionnelle certifié BAC +3

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'alternant est préparé et évalué sur sa capacité à

- Diagnostiquer une structure sportive et élaborer un projet de développement partenarial
- Définir et superviser la stratégie marketing et le plan de communication
- Mobiliser et fédérer les équipes ainsi que les bénévoles autour du projet de la structure sportive
- Piloter et coordonner l'organisation d'événements sportifs
- Assurer et optimiser la gestion administrative et financière de la structure

### PRÉ-REQUIS

- Être âgé de 18 ans jusqu'à 30 ans
- Être titulaire d'un niveau 4 (BAC général, technologique, professionnel ou d'un BPJEPS)
- Être titulaire du PSC1 ou équivalent
- Attester d'une expérience, au sein d'une ou plusieurs associations sportives, d'au moins 1 an

### CONDITIONS D'ADMISSION

- Passer un entretien de positionnement
- Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

### RYTHME

- 35 heures de cours
- 1 semaine en formation / 3 semaines en structure

### TEMPS EN ENTREPRISE

- 63% du temps

### DURÉE

- 715 heures en apprentissage en centre de formation (possibilité de mobilité à l'étranger)



### PRESTATIONS DE SERVICES

- 91.50 € par mois (restauration, mobilité à l'étranger et projet pédagogique)
- Prise en charge du coût de la formation par l'OPCO de la structure d'accueil
- Pré-inscription de 30 €

### MODULES

#### ANALYSE STRUCTURELLE DE L'ORGANISATION

- Sociologie et écosystème de la structure
- Organisation et fonctionnement
- Cadre légal et réglementaire



#### DEVELOPPEMENT DE LA STRUCTURE

- Déploiement d'un plan d'actions
- Organisation et diversification des activités sportives, des produits ou services de la structure



#### RECHERCHE DE FINANCEMENTS

- Définition des enjeux
- Montage de partenariats
- Démarche prospective
- Suivi des dossiers de subvention et/ou de labellisation



#### GESTION DE LA STRUCTURE

- Suivi administratif, comptable et financier
- Animation d'équipe et gestion RH
- Règles de sécurité et d'hygiène
- Démarche RSO



#### COMMUNICATION ET EVENEMENTIEL

- Stratégie de communication de la structure
- Techniques et démarches de communication interne/externe - Mise en œuvre d'événements sportifs



#### GESTION DE PROJET

- Définition et principes
- Méthodologie
- Outils de pilotage
- Animation
- Bilans



# Statut : Salarié d'une entreprise en contrat d'apprentissage

## BLOCS

### BLOC 1 - ACCOMPAGNER LE PROJET DE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRUCTURE SPORTIVE ASSOCIATIVE

- Elaboration d'un dossier professionnel
- Entretien avec un jury d'évaluation



### BLOC 2 - GÉRER L'ADMINISTRATION ET LES RESSOURCES D'UNE STRUCTURE SPORTIVE

- Elaboration de trois notes de synthèse
- Entretien avec un jury d'évaluation



### BLOC 3 - GÉRER LES ACTIVITÉS SPORTIVES ET DE LEURS ÉQUIPEMENTS AU SEIN DE LA STRUCTURE SPORTIVE ASSOCIATIVE

- Elaboration d'un dossier professionnel
- Entretien avec un jury d'évaluation
- Présentation de deux études de cas :
- Prévention des risques en matière d'hygiène et sécurité des activités proposées et en lien avec les installations
- Inscription de la structure dans une démarche RSE/RSO



### BLOC 4 - ORGANISER UN ÉVÈNEMENT PONCTUEL AU SEIN DE LA STRUCTURE SPORTIVE ASSOCIATIVE

- Elaboration d'un dossier technique de faisabilité d'un événement ponctuel
- Entretien avec un jury d'évaluation



## STRUCTURE D'ACCUEIL

✓ Tout type d'organisation (non marchande) dans le domaine du sport : association, clubs sportifs, fédérations, y compris secteur public (collectivités territoriales).



### RÉMUNÉRATION :

Salaire minimum mensuel au 01.01.2026

Salaire minimum brut mensuel (base 35 heures) 1 823,03€, taux horaire : 12,02€

	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans
1ère année	27% 493€	43% 784€	53% 966€
2ème année	39% 710€	51% 929€	61% 1 112€
3ème année	55% 1002€	67% 1 221€	78% 1 421€

Possibilité de signer également un contrat de professionnalisation pour les jeunes de + de 30 ans

## MÉTHODES MOBILISÉES

- Cours en présentiel. Études de cas et travaux dirigés.
- Projets pédagogiques en partenariat avec des structures du territoire.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conditions d'obtention de la certification : chaque compétence du bloc doit être acquise et tous les blocs doivent être validés. Aucune compensation n'est opérée entre les blocs.

Nom du certificateur : OC SPORT - Organisme Certificateur de la branche du Sport

Date d'enregistrement au RNCP 09/01/2024 et date d'échéance d'enregistrement : 18/10/2026

RNCP N°38142. <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38142/>



## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Navette La Roche-sur-Yon jusqu'au CFA mise en place pour le lundi matin et vendredi midi uniquement. A 3mn, un arrêt de bus ligne "Impuls'yon". Parking élèves sur place. Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes en situation de handicap. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap (Christelle COULON) la faisabilité selon le handicap.

Statut : Salarié d'une entreprise en contrat d'apprentissage

## PRINCIPES ET CARACTÉRISTIQUES

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

#### DURÉE

- Jeune de 18 ans à de moins de 30 ans
- 1350 heures de cours sur 2 ans

#### RYTHME

- 1 semaine en formation
- 2 semaines en entreprise
- 35 heures de cours

- Pour les +26 ans 100% du SMIC
- Début de contrat : dès le **01/07/2026**
- Période d'essai de 45 jours travaillés en entreprise
- CDD de 22 au 24 mois maximum
- 5 semaines de congés payés par an
- Fin de contrat : le **29/08/2028** maximum

## DÉMARCHES À SUIVRE

### DEMANDE D'INFORMATION

- Contacter la MFR IFACOM
- Envoi de documentation et/ou dossier de candidature

### PARTENARIAT

- Entretien de motivation pour valider le projet professionnel du jeune
- Rencontre avec l'entreprise pour valider ses besoins
- Mise en relation de jeunes en recherche des entreprises intéressées
- Contacts réguliers par téléphone ou e-mail
- Organisation d'un job dating en avril

### RENTRÉE SCOLAIRE

- Envoi du dossier de rentrée à la famille fin août
- Rentrée scolaire en septembre (intégration possible jusqu'à fin octobre selon les places disponibles).

# Contrat d'apprentissage

## SIMULATION FINANCIÈRE

### RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

Salaire minimum mensuel au **01.01.2026**

**Salaire minimum brut mensuel (base 35 heures) 1 823,03€, taux horaire : 12,02€**

La rémunération dépend de l'âge, de l'année de formation et de la situation du jeune avant le contrat.

	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans
<b>1ère année</b>	27% 493€	43% 784€	53% 966€
<b>2ème année</b>	39% 710€	51% 929€	61% 1 112€
<b>3ème année</b>	55% 1 002€	67% 1 221€	78% 1 421€

+26 ans 100% du SMIC. Pas de charges patronales pour les contrats d'apprentissage (-10 salariés).

Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération plus élevée.

## LE PLANNING DE FORMATION BAC +2 CD2S

### PLANNING 1ÈRE ANNÉE - CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Planning prévisionnel 2026-2027 - Sous réserve de modifications

Rythme alternance : 1 semaine en centre de formation / 3 semaines en entreprise (exemple : non contractuel)

ADUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUN
1 S	31 M	1 J	1 D	1 M	1 V	1 L	1 J	1 S	1 M	1 M
2 D	36 V	40 L	2 M	49 M	2 S	2 M	2 M	2 V	2 D	2 J
3 L	3 J	3 S	3 M	45 J	3 D	3 M	3 M	3 L	3 L	3 M
4 M	4 V	4 D	4 M	4 V	4 L	4 J	4 J	4 D	4 M	4 V
5 M	32 S	5 L	5 J	5 S	5 M	5 V	5 L	5 M	5 S	5 D
6 J	6 D	6 M	6 V	6 D	6 M	6 S	6 S	6 M	6 J	6 D
7 V	7 L	7 M	7 S	7 L	7 J	7 D	7 D	7 M	7 V	7 L
8 S	8 M	8 J	8 D	8 M	8 V	8 L	8 L	8 J	8 S	8 M
9 D	9 M	9 V	9 L	9 M	9 S	9 M	9 M	9 V	9 D	9 M
10 L	10 J	10 S	10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 D	10 L	10 J
11 M	11 V	11 D	11 M	11 V	11 J	11 J	11 D	11 M	11 M	11 V
12 M	12 S	12 L	12 J	12 S	12 M	12 V	12 V	12 M	12 S	12 D
13 J	13 D	13 M	13 V	13 D	13 M	13 S	13 S	13 M	13 J	13 D
14 V	14 L	14 M	14 S	14 L	14 J	14 D	14 D	14 V	14 S	14 L
15 S	15 M	15 J	15 D	15 M	15 V	15 L	15 L	15 J	15 S	15 M
16 D	16 M	16 V	16 L	16 M	16 S	16 M	16 M	16 V	16 D	16 M
17 L	17 J	17 S	17 M	17 V	17 D	17 M	17 M	17 D	17 L	17 J
18 M	18 V	18 D	18 M	18 V	18 J	18 J	18 D	18 M	18 M	18 V
19 M	19 S	19 L	19 J	19 S	19 M	19 V	19 V	19 M	19 S	19 D
20 J	20 D	20 M	20 V	20 D	20 M	20 S	20 S	20 M	20 J	20 D
21 V	21 L	21 M	21 S	21 L	21 J	21 D	21 D	21 V	21 S	21 L
22 S	22 M	22 J	22 D	22 M	22 V	22 L	22 L	22 J	22 S	22 M
23 D	23 M	23 V	23 L	23 M	23 S	23 M	23 M	23 D	23 D	23 M
24 L	24 J	24 S	24 M	24 V	24 D	24 M	24 M	24 S	24 L	24 J
25 M	25 V	25 D	25 M	25 V	25 J	25 J	25 D	25 M	25 M	25 V
26 M	26 S	26 L	26 J	26 S	26 M	26 V	26 V	26 M	26 S	26 D
27 J	27 D	27 M	27 V	27 D	27 M	27 S	27 S	27 M	27 J	27 D
28 V	28 L	28 M	28 S	28 L	28 J	28 D	28 D	28 M	28 V	28 L
29 S	29 M	29 J	29 D	29 M	29 V	29 L	29 L	29 J	29 S	29 M
30 D	30 M	30 V	30 L	30 M	30 S	30 M	30 M	30 D	30 D	30 M
31 L		31 S		31 J	31 D	31 M	31 M	31 L	31 L	31 M

■ Semaines en formation à IFACOM (35 heures)

**Non contractuel**